

Ettereren

FOA

Nr. 1 // 2023



Akuthjælpen kommer i en PHV

Region H opruster på Akutberedskabet med præhospitalet visitation. Mød en paramediciner på job.

Side 4

Ligeløn i Danmark?

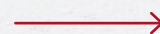
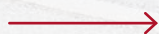
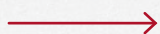
Vi mangler stadig en bid, inden vi er i mål. Kvinder tjener i gennemsnit 13,1 % mindre end mænd.

Side 8

Folkepension

– Husk at søge om den, når du nærmer dig pensionen og pas på feriepengefælden.

Side 15



INDHOLD

- 3** Ny konkurrence – gæt et sted
- 4** Akuthjælp er ikke altid en ambulance
- 6** Akuthjælp ude hos borgerne
- 7** TJM Forsikring
- 8** Ligeløn – hvorfor er det så svært?
- 10** Demonstrationen 5. februar i billeder
- 11** Klaus Halle Gerschanoffs 25 års jubilæum
- 12** Nyt feriehus på Fyn snart klar
- 13** Hvorfor være medlem af FOA? Læs om alle fordelene
- 14** Meld din kollega ind i FOA
- 15** Folkepension – få styr på reglerne og få gode råd
- 19** 1. maj i FOA 1
- 20** Arrangementer: Byvandring på Kalvebod Brygge og Rundvisning på Københavns Rådhus
- 21** Sommerafslutning i FOA 1
- 22** Opslagstavlen og sommeraktivitet for Seniorklub BB 14
- 23** Arrangementer på Arbejdermuseet



Ny konkurrence

Gæt et sted og vind en præmie! Se godt på billedet – hvor er det?



04

Akuthjælp er ikke altid en ambulance

Interview med paramediciner Ian Jacob Holm om at køre PHV.

11

25 år i FOA 1



ETTEREN • NUMMER 1 • 2023 • 25. årgang

Forsidebilledet: Demonstration mod afskaffelse af store bededag

Foto: Anette Olsen • **Udgiver:** FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby Faglig afd. tlf. 46 97 11 00 • A-kassen tlf. 46 97 11 01 • foa1@foa.dk www.foa1.dk •

Åbningstider: Mandag-torsdag: 8.30-16.00, Fredag: 8.30-15.00 **Redaktion:** Ken Petersson [ansv.], Claus Windfeld og Anette Olsen **Produktion:** KLS Pureprint •

Udgivelsesdatoer i 2023: Etteren udkommer fire gange i 2023. Senest 25. april til bladet, som udgives i uge 25.

FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN



Vi tager ansvar for
indholdet og er tilmeldt

PRESSE
NÆVNET





Ny konkurrence i Etteren!

Der skal ske noget nyt her i 2023, og Etteren lancerer konkurrencen *Gæt et sted*, der skal afløse *På sporet af ordet*. Kig godt på billedet herover og se, om du kan gætte, hvor i byen det er taget og hvilken bygning, det er.

Hvis du mangler en ledetråd, så har billedet relation til en af artiklerne, eller noget, der er skrevet om i dette nummer af Etteren.

Har du et bud, så send dit svar til foa1@foa.dk eller i en konvolut til FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

Du har chancen for at vinde et gavekort på 400 kr. til www.gavekortet.dk samt en FOA-rygsæk med lidt overraskelser.

Send dit svar senest tre uger efter modtagelsen af bladet.

Husk navn og kontaktinformationer. ●

Sidste vinder af På sporet af ordet

Britt Carlsen er den heldige vinder af sidste nummers konkurrence *På sporet af ordet*, og hun modtager et gavekort på 400 kr.

Britt er tidligere fodterapeut og har arbejdet på Fodterapeutskolen i over 14 år og før det på Bispebjerg Hospital. Hun har også været tillidsrepræsentant en overgang, og de kurser, hun deltog i forbindelse med uddannelsen som tillidsrepræsentant, er nogle af de bedste, hun har været på i sit liv, fortæller hun.

"Kurserne var givende og skidesjove. Jeg kan huske, vi var på Røsnæs på kursus, og jeg grinede en hel uge," fortæller Britt i telefonen.

"Og som lærer ved jeg, at det er godt, for man lærer noget, når man griner!" Britt havde et flexjob i den sidste del af sit arbejdsliv og er i dag førtidspensioneret og med i FOA 1 Seniorklubben.



Akuthjælp er ikke altid en ambulance

Paramediciner Ian Jacob Holm kører ambulance og akutbil i Region Hovedstaden. Han er tilknyttet stationen i Hvidovre, hvor personalet fra Akutberedskabet holder til. I de over 20 år, han har kørt ambulance, lægebiler og nu også PHV (præhospital visitation), har han lært, at det kan betale sig at have en konstruktiv og nytænkende tilgang til jobbet.



På stationen i Hvidovre har Ian afsluttet sin vagt, og på vej gennem de nyrenoverede lokaler på Avedøre Havnevej, hilser han på de kolleger, der er mødt ind. Som tillidsmand har Ian også et øje på, hvordan kollegerne går rundt og har det. De skal altid kunne komme til ham med spørgsmål.

”Vi er omkring 16-20 operative ambulancefolk og ca. 7 administrative medarbejdere og chefer herude,” fortæller han.

Ian og kollegerne arbejder i 12-timers vagter. Ambulancerne varetager ca. 5-10 udkald og transporter pr. dag. Akutbilen, også kaldet PHV'en, kan nå omkring det samme antal borgerbesøg pr. vagt.

PHV'en kører ud, når en borger har

ringet 112, men ikke har akut behov for at blive kørt til hospitalet i ambulance. PHV'en fungerer som en rådgivende enhed bemandet af én paramediciner, der vejleder og hjælper borgeren og vurderer, hvad der er brug for i den givne situation.

”Hvis alarmcentralen vurderer, at der ikke er brug for en ambulance med udrykning, så kan man sende en PHV for at få et par sundhedsfaglige øjne på situationen,” forklarer Ian.

”Ikke alle skader eller sygdomme er synlige, og når man skal finde ud af, hvad folk fejler, så kræver det, at du stiller de rigtige spørgsmål. Nogle borgere har svært ved at forklare, hvordan de har det, og i situationen kan der derfor opstå en masse frustration, for langt størstedelen af

dem, der ringer 112, ringer jo fordi, de er pressede,” fortæller Ian.

Behov for at tænke ud af boksen

I gennem vagtperioden er PHV'en i løbende kontakt med lægerne på vagtcentralen og 1813. I nogle tilfælde kan paramedicineren blive bedt om at tage ud til plejehjem for at måle blodtryk, puls og iltmætning, foretage EKG-optagelse eller måle infektionstal på beboere, for at lægen kan vurdere, om der er behov for indlæggelse.

”Nogle borgere har måske bare brug for en snak om, hvad de oplever, og så kan han eller hun komme sig i deres eget hjem,” siger Ian.

Men der er også tilfælde, hvor man som PHV må tænke lidt ud af boksen for at kunne hjælpe borgeren bedst



I PHV-funktionen handler det om virkelig at møde borgeren med helt åbne arme og sige: Hvad kan jeg gøre for dig? Og hvad kan sundhedsvæsenet gøre for at hjælpe?," forklarer paramediciner Ian Jacob Holm, der kører ambulance og PHV i Region H.

Fakta

PHV (Præhospital Visitation) rykker ud til borgere, hvor der er behov for en sundhedsfaglig vurdering og eventuelt behandling, eller hvor der er brug for et supplement for det akutte beredskab. En PHV er en personbil bemannet med en erfaren paramediciner, som på stedet kan vurdere, vejlede og hjælpe borgeren.

Forskel på ambulancebehandler og paramediciner

Ambulancebehandler: Sundhedsuddannet og derigennem autoriseret fagperson på en ambulance. Foretager patientvurdering og iværksætter livreddende behandling i en ambulance.

Paramediciner: Ambulancebehandler med særlig kompetence. Har flere medicinske kompetencer end en Ambulancebehandler. Kan i samarbejde med en læge udføre avanceret præhospital behandling.

Ambulanceredder: En fællesbetegnelse for alle, der arbejder på en ambulance.

muligt. Der kan være borgere, der ikke kan klare sig selv.

"Hvad gør vi så? Der skal måske arrangeres løsninger gennem de kommunale akutpladser, eller vi kan være nødt til at aktivere folks eget netværk, fx familie eller nogen, der kan komme og sørge for mad. Der er måske ikke tænkt på, hvordan den sengeliggende borger fysisk kan nå sin telefon, eller andre praktiske ting. Derfor er man nødt til at have de mest vidtfavnende og erfarne medarbejdere i den her type funktion. Løsningsorienteret tilgang er virkelig i højsædet her, for som PHV ligner du som bindeled mellem borgeren og et kæmpe system," forklarer Ian.

"I rollen som PHV, handler det primært om visitation. Man er der i bund og grund for at hjælpe folk til at navigere i sundhedssystemet."

Når det hele spiller sammen

For Ian er det vigtigt, at man som paramediciner har øje for detaljerne og sørger for, at hver eneste lille ting bliver gjort rigtigt. Det er det, professionalisme handler om.

"For det sker ikke med held eller magi. Når man gør det ordentligt, får man det gode resultat. Det er også derfor, det kræver erfaring i denne her branche for at komme ud og køre PHV. På PHV'en har du ikke en makker, du kan læne dig op ad - du er alene. Du har heller ikke, som ambulancerne, muligheden for at transportere folk ind på hospitalet. Du skal virkelig møde borgeren med et helt åbent sind og sige: Hvad kan jeg gøre for dig, og hvad kan sundhedsvæsenet gøre for at hjælpe?" forklarer Ian.

Ian har efterhånden været så længe

i jobbet som paramediciner, at han kender hjemmeplejen, plejehjemmene, hospitalerne og akutsygeplejerskerne i kommunalt regi rigtig godt. Det giver en bred vifte af tråde at trække i for at bistå men de helt rigtige løsninger.

"Jobbet giver super-meget mening for mig. Det er tydeligt, hvad det er for en rolle, man som paramediciner har i samfundet. Man ved, man bringer noget til bordet i det store system. Det er et godt sted at være, når man når dertil, hvor man kan se, at det hele går op i en højere enhed.

Man ved, at alle er interesserede i det samme; at skabe værdi for borgeren. Det synes jeg, er klart og tydeligt, når man kører på PHV'en," slutter Ian. ●

Akuthjælp ude hos borgerne

Flere og flere ringer 112, og det skaber et pres på ambulancetjenesterne og akutmodtagelserne. For at lette presset har Region H styrket den præhospitale indsats med ekstra PHV'er (akutbiler) som supplement til den almindelige ambulancetjeneste.

Akutbilerne eller PHV'erne, som de også kaldes, er en del af regionens løsning på, hvordan man kan forebygge unødvendige indlæggelser af borgerne. Formålet er at styrke akuthjælpen på stedet ude hos borgerne.

PHV'en er en personbil med AKUT malet på siden. Den er udstyret med avancerede hjælpemidler og medicin og bemannes af én specialuddannet ambulancebehandler eller paramediciner.

Forskellen på PHV'en og en ambulance er, at PHV'en ikke transporterer patienter til hospitalet. Der er ikke plads i PHV'en til at modtage patienter, og PHV'ens opgave er primært at yde akuthjælp på stedet og foretage en sundhedsfaglig vurdering af skaden eller sygdommen og evt. udføre behandling.

Den paramediciner, der kører PHV'en kan vejlede og hjælpe borgeren og fx måle blodtryk, hjerterytme eller tage blodprøve eller behandle i telefonisk samråd med en læge.

Er der behov for en ambulance, sikrer PHV'en, at der er hjælp på stedet, indtil ambulancen ankommer.

PHV'erne fungerer også som supplement for det akutte beredskab, for eksempel hvis der skal ydes akut livsredende behandling hurtigst muligt.

PHV'er skal aflaste ambulancerne

Fra det øjeblik en ambulance bringer en patient til skadestuen går et stort dyrt apparat i gang, hvor læger, sygeplejersker, portører osv. er involveret. Med flere og flere ældre med kroniske sygdomme, bliver der i fremtiden endnu mere travlt på akutmodtagelser og ambulancetjeneste.

Det koster i gennemsnit 36.000 kroner, hver gang en patient bliver indlagt akut. Det viser en opgørelse, Sundhedsdatastyrelsen har lavet for FOA 1 på baggrund af tal for indlæggelser i 2022.

De ressourcer og penge ønsker regionerne at bruge klogere i den præhospitale indsats ved at sende PHV'er ud til borgere, der ikke har brug for en ambulance, så man udgår unødvendige indlæggelser. ●

Fakta

Præhospital og akut

Indsatsen uden for hospitalerne kaldes den præhospitale indsats. PHV'erne kører ud til borgeren men transporterer ikke patienter til hospitalet. I de tilfælde, hvor der er behov for få en patient til hospitalet, vil paramedicineren bestille den relevante transport.

Den præhospitale indsats er en integreret del af det samlede sundhedsvæsen og bidrager til behandling, smertelindring og afkortning af patientens samlede sygdomsforløb.

Akutmodtagelserne er hospitalernes samlede indgang for akutte patienter.

I 2021 var der lidt over 450.000 sundhedsrelaterede opkald til 112. Det er en stigning på 10 procent sammenlignet med 2018, og ifølge tal for første kvartal 2022 fortsætter det.

Hvornår kommer ambulancen?

Næsten 9 ud af 10 udrykninger er fremme inden for 15 minutter i alle regioner. Tallene viser, hvor stor en andel af udrykninger med ambulancer, akutbiler eller akutlægebiler, der er fremme på skadestedet inden for henholdsvis 5, 10 og 15 minutter efter, at AMK-vagtcentralen sender den.

Kilde Danske Regioner

HUS, HUND OG ELBIL

– TJM Forsikring er Bedst i Test

Hvis du ikke allerede har en forsikring gennem TJM, så tag et kig på, hvad de tilbyder. Som medlem af FOA 1 har du adgang til gode og billige forsikringer hos TJM.

Tre af TJM's forsikringer blevet kåret som Bedst i Test af Forbrugerrådet Tænk - to af dem endda for anden gang i træk.

Det gælder hus- og elbilforsikring, der igen i år ligger øverst i testfeltet med hensyn til priser, dækninger og vilkår ligger i den absolutte superliga.

Også TJM's hundeforsikring har fået kvalitetsstempellet **Bedst i Test i 2022**.

Læs mere om TJM's forsikringer her:
<https://tjm-forsikring.dk/bedstitest>



Ligeløn

- hvorfor er det så svært?

På trods af, at vi i over 40 år har haft en lov om ligeløn i Danmark, tjener kvinder i gennemsnit 13,1 % mindre end mænd.

I anledning af Kvindernes Internationale Kampdag 8. marts har Etteren spurgt historiker Astrid Elkjær Sørensen, der bl.a. forsker i ligeløn og arbejdsmarked, hvorfor, der stadig er forskel på kvinders og mænds lønninger.

Løngabet mellem kvinder og mænd eksisterer stadig i Danmark, og selvom det er blevet mindre, er vi ikke nået i mål med ligeløn. Det er der flere årsager til, forklarer Astrid Elkjær Sørensen, der har forsket i emnet.

”Det største problem er, at det danske arbejdsmarked er kønsopdelt i kvindedominerede fag og mandsdominerede fag. Og lav løn og lav prestige knytter sig til de klassiske kvindefag, som mange af FOAs medlemmer arbejder i,” siger Astrid Elkjær Sørensen. Hun har netop overstået 8. marts, som for en historiker, der holder foredrag om løn og arbejdsforhold i et kvindeperspektiv, er den travleste dag på året.

Arbejde med maskiner lønnes bedre end arbejde med mennesker

Statistisk arbejder flere kvinder end mænd med omsorg, sundhed, uddannelse, børn på det offentlige arbejdsmarked, som ikke er lønførende, mens mænd statistisk set arbejder i den private sektor i bedre betalte jobs.

”Kigger man individuelt på den offentlige sektor og den private sektor, eksisterer der også en kønsopdeling

indenfor hver enkelt sektor. I den offentlige sektor er portører primært mænd, og indenfor byggeriet eksempelvis finder du ikke mange kvindelige tømrere eller murere, men der er mange kvindelige sekretærer. Også på ledende poster og forhold til forfremmelse, når flere mænd til tops,” siger hun.

Bedre uddannede kvinder, men...

Det er ikke manglende uddannelse, der gør, at kvinder tjener mindre end mænd. Siden 2004 har danske kvinder generelt fået længere uddannelse end danske mænd, og får også højtlojnnede jobs, hvilket har formindsket løngabet en smule gennem årene.

”Men generelt set er det ikke lykkes kvinder at uddanne sig til bedre løn,” påpeger Astrid Elkjær Sørensen.

Det hænger sammen med, at de velfærdsfag, mange kvinder uddanner sig til, stadigvæk er relativt lavtlønnede fx sygeplejerske, pædagog, social- og sundhedsassistent.

”Så selvom du har en 3-årig uddannelse, får du ikke mere i løn, end du ville få i et ikke-faglært job. Til gengæld er der en høj jobsikkerhed,

fordi der er mangel på velfærdsarbejdere, og social- og sundhedsassistenter er attraktive på arbejdsmarkedet,” forklarer Astrid Elkjær Sørensen.

En ny tendens, som forskerne har set indenfor de seneste år, viser, at nogle mænd ikke får en uddannelse og har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet og derfor risikerer at falde udenfor arbejdsmarkedet. Det sker sjældnere for kvinder, netop fordi de uddanner sig mere end mænd.

Hvad fortæller historien?

En anden del af forklaringen på,

Hvad siger Ligelønsloven?

- at mænd og kvinder skal have lige løn for samme arbejde og for arbejde af samme værdi. Men loven siger ikke, hvad der præcis menes med det, og der er ikke enighed om, hvordan det skal fortolkes, og hvordan man fx sammenligner man en ingeniørs arbejde med en sygeplejerskes arbejde.

hvorfor der stadig er et løngab mellem kvinder og mænd, skal ses i et historisk perspektiv.

Da Tjenestemandereformen blev til i 1969, indplacerede en kommission alle offentligt ansatte på en lønskala med løntrin. Dengang blev manden opfattet som hovedforsøger, og kvindens løn var kun en biindtægt. Derfor blev traditionelle kvindesfag placeret på lavere løntrin.

”Med Tjenestemandereformen blev der dengang skabt et lønhierarki, som vi stadig ser strukturerne af i dag, og det har ikke været til fordel for de traditionelle kvindedominerede fag,” konkluderer Astrid Elkjær Sørensen, der dog understreger, at der også er andre faktorer, der spiller ind.

Når fag skifter køn

Det har vist sig, at når mænd over-



”De unge har svær at se sig selv i velfærdsfagene, fordi de hverken ser status eller løn. Og det er en kæmpe krise i velfærdsstaten. Som en, der går ind for velfærdsstaten og synes, at det er meget vigtigt for sammenhængskraften i det danske samfund, er jeg faktisk ret bekymret over udviklingen,” siger historiker og arbejdsmarkedsforsker Astrid Elkjær Sørensen.

FAKTA

Hver gang en mand tjener 100 kr., tjener en kvinde 87 kr. og 30 ører
Løngabet er på 13,1 procent i gennemsnit udregnet på tværs af alle fag.
Inden for FOAs fag får mænd og kvinder på samme overenskomst det samme i løn. Men på tværs af mandsdominerede og kvindedominerede fag er der lønforskelle på 10, 20 og op mod 30 procent

Kilde: FOA

tager arbejde, der tidligere har været kvindedomineret, så stiger løn og status i de fag.

”Programmorfaget, som jo faktisk startede som et kvindedomineret fag, gik hen og blev mandsdomineret, hvilket resulterede i, at løn og status steg,” forklarer Astrid Elkjær Sørensen.

”Men der er også fag, der ’skifter køn’, uden at man ser samme indvirkning på lønnen, fx fysioterapeutfaget. Nogle vil sige, at der er kommet mere status i at være fysioterapeut, men det er jo ikke en universal lov, at det altid forholder sig sådan,” siger hun.

Hvordan når vi i mål?

Lige nu står vi i en omsorgskrise med massive rekrutteringsproblemer både på pædagog-, sundheds- og ældreområdet men også på de mellemlange videregående uddannelser.

Astrid Elkjær Sørensen mener, der er brug for en samtale om, hvorfor vi er så dårlige til at værdisætte fx traditionelt omsorgsarbejde, som vi alle er dybt afhængige af på et eller andet tidspunkt i vores liv.

”Vi må anerkende, at der skal en vis

faglighed til, fx i ældreplejen. Arbejde med demensramte er jo benhårdt arbejde, der kræver en stor faglighed, men hvis man underkender den faglighed, er man med til at gøre de uddannedes kompetencer usynlige, og man risikerer, at der opstår nogle rigtig uheldige kulturer og nogle grimme sager. Det er med til at trække status ned på faget og dermed unges lyst til at være i faget,” påpeger hun.

Astrid Elkjær Sørensen fremhæver uddannelse og faglighed som noget af det, der kan være med til at højne et fags prestige og dermed skabe grobund for bedre løn. Andre kriterier for at opnå bedre løn kunne være, hvor genfyldt arbejdet er, hvor meget ansvar, ledelse, eller specialistfunktioner, der ligger i stillingerne samt udbud og efterspørgsel osv. ●

Nye tal fra EU-forskning

Nye tal fra et EU-studie af kvinder og mænds faktisk udbetalte løn viser, at 40 pct. af det samlede løngab ikke alene skyldes, at kvinder arbejder i traditionelt lavt betalte jobs, men at der ikke er lige løn for lige arbejde på de konkrete arbejdspladser. Kvinder får simpelthen lavere løn ude på arbejdspladserne, selv om de er i samme virksomhed og har samme erhverv og job som mændene.

Forskellen på kvinder og mænds løn i samme job er i gennemsnit 7 procent i Danmark. Det gælder både i det offentlige og det private. Tallene tager højde for, at kvinder oftere arbejder på deltid, og at mænd oftere er ledere.

Kilde: CBS

// Demonstration



Vi kæmpede for vores fridag!

Trods det kolde vejr, var 50.000 mødt op på Christiansborg Slotsplads til demonstrationen d. 5. februar mod afskaffelsen af store bededag. Politikerne sløjfede den alligevel, men fagbevægelsen markerede sig stærkt, og det blev en dag med sammenhold, taler, musik og ikke mindst hveder!



TÆNK, AT DER ALLEREDE ER GÅET 25 ÅR

Tiden farer af sted, tænk, der er allerede gået 25 år. Jeg glæder mig dagligt over de mange spændende opgaver, vi løser i fællesskab med de dygtige tillidsvalgte, vi har i afdelingen, og ikke mindste det samspil, der er i hele FOA 1. Det er stadig en stor glæde og ære at kunne være med til at gøre en forskel for vores medlemmer.

**Derfor vil det glæde mig meget at se dig/jer til reception
onsdag den 10. maj fra kl. 14.00- til 18.00**

Med venlig hilsen
Klaus Halle Gerschanoff

Klaus kommer fra en stilling som specialarbejder i Københavns kommune, hvor han arbejdede i 14 år, før han kom ind i fagforeningen.

I FOA 1 arbejder Klaus med mange forskellige opgaver. Udover at sidde i politisk ledelse har han arbejdsmiljøet som et af sine store områder samt uddannelse af de tillidsvalgte. Klaus er desuden politisk ansvarlig for medlemsorganisering og har en lang række andre spændende arbejdsopgaver.





Få
automatisk
mail, når der åbnes
for bookinger på
feriehuset på
Fyn.

Ferie på Fyn – det' fint

Drømmer I om en ferie i skønne fynske omgivelser, kan FOA snart tilbyde sine medlemmer at låne et splinternyt sommerhus, der er ved at blive opført i smukke Løgismose mellem Assens og Fåborg. Huset vil formentlig stå klar i forsommeren.

Sommerhuset ligger tæt på skov og strand med en betagende udsigt over Helnæsbugten. Huset har alle moderne bekvemmeligheder og har plads til 8 liggende gæster.

Med vandreruten Lillebæltsstien og Løgismosestrand Camping et stenkast derfra, er der masser af aktiviteter både for voksne og børn lige indenfor rækkevidde. Campingpladsens aktiviteter kan bruges, når man låner sommerhuset. I Haarby er der desuden gode indkøbsmuligheder, og savner man caféstemning, står naboerne Kamma og Jacob klar til at byde indenfor i en ny pop-op-naturcafé, der vil være åben i skolernes sommerferie fra 1. juli af.

På cafeens menukort finder du smørrebrød af forskellig slags med brød og pålæg, der i vid udstrækning kommer fra lokale leverandører.

Få automatisk mail, når der åbnes for bookinger på feriehuset på Fyn.



Tilmeld dig her:

foa.bookhus.dk/

Bemærk, at følgende betingelser skal være opfyldt for at kunne leje ferieboliger gennem FOA 1.

- Du er medlem af FOA 1 og
- Du har forsikring i TJM Forsikring

Hvad er fordelene ved at være medlem af FOA? Og hvad er ulemperne ved ikke at være det?



- + Afdelingen klarer lønforhandlingerne for dig på lokalt plan. Derudover kan du få hjælp fra en veluddannet tillidsrepræsentant på din arbejdsplads.
- + Gratis juridisk bistand- og vejledning i forbindelse med alle ansættelsesmæssige problemer.
- + Gratis kvalificeret bistand, såfremt du kommer ud for en arbejdsskade.
- + Deltage i de faglige og kulturelle arrangementer FOA 1 afholder.
- + En gruppelivsforsikring med dækning op til kr. 250.000,-.
- + Hjælp ved overgang til pension.
- + Hvis du er elev og medlem af FOA, får du op til 20 % på bøger samt rabat på kontingent, mens du er under uddannelse/er elev men stadig fuld dækning.
- + Konfliktstøtte fra FOA under lockout i to uger & strejke. Derefter tilbyder FOA lån.



- Må acceptere lønudspil og eventuelle løntillæg fra ledelsen, da det er FOA der har forhandlingsretten.
- Selv betale din advokat, hvis du i forbindelse med opsigelse eller bortvisning ønsker at køre en sag mod din arbejdsgiver.
- Selv følge op på en eventuel arbejdsskadesag og sætte dig ind i et omfattende og uoverskueligt sæt love og regler, med start nederst i papirmøllen.
- Ikke mulighed for at deltage.
- Selv tegne en livsforsikring, såfremt du ønsker at sikre din familie, hvis det værste skulle ske.
- Selv sætte dig ind i reglerne om f.eks. orlov, uddannelsesmuligheder, førtidspension mv. og klare ansøgninger og sagsforløbet.
- Købe dine bøger til fuld pris hos boghandleren. Du skal ikke betale fagkontingent - men er heller ikke dækket.
- Mens dine kolleger strejker for bedre vilkår til jer alle, kommer du til at modarbejde deres kamp ved at stå udenfor. Du skal møde ind på arbejde hver dag, og bliver du væk, kan du fyres for udeblivelse.

Det er vigtigt at have tillidsvalgte fordi

du kan få hjælp, hvis du bliver syg eller får problemer på jobbet

DU KAN BLIVE HØRT I FORHOLD TIL VILKÅRENE
PÅ ARBEJDSPLADSEN

du får medindflydelse og medbestemmelse på
arbejds- og personaleforhold

**DIN TILLIDSREPRÆSENTANT (TR) TALER DIN SAG OG ARBEJDER FOR,
AT DU OG DINE KOLLEGER HAR GODE FORHOLD PÅ JOBBET**

FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Få gratis FOA fagforeningskontingent

Meld dig ind i FOA og få fagforeningskontingent de to første måneder gratis

Sådan fungerer det:

FOA 1 tilbyder gratis afdelingskontingent de første to måneder for nyindmeldte medlemmer i perioden:

1. december 2022 til 30. november 2023

Forbundet tilbyder FOA 1's medlemmer gratis **forbundskontingent** de første to måneder for nyindmeldte medlemmer i perioden:

1. februar 2023 til 30. juni 2023.

Så i perioden 1. februar - 30. juni 2023 kan du opnå fuldt gratis kontingent de første TO MÅNEDER af dit medlemskab. Melder du dig ind efter denne dato, kan du kun opnå gratis afdelingskontingent til og med 30. november 2023.

For at få gratis medlemskab, er det en forudsætning at:

- Medlemmet tilmelder sig PBS på indmeldelsesblanketten, eller er tilmeldt på indmeldelsestidspunktet, hvis de i forvejen er medlemmer af FOA's A-kasse.
- Medlemmet ikke har været medlem af FOA inden for de sidste 12 måneder

Læs om fordelene ved at være medlem af FOA og med dig ind her:
<https://www.foa.dk/bliv-medlem>



Meld en kollega ind og modtag et gavekort

Er du medlem af FOA, og skaffer du et nyt medlem, kan du få et gavekort.

Du får et gavekort til Coop på 300 kr. for hver kollega, du får indmeldt, hvis betingelserne er opfyldt. Det er vigtigt, at du anvender denne **formular** (www.foa.dk/bliv-medlem/) for, at vi kan registrere din anbefaling.

Det er dog en forudsætning for modtageren af gavekortet, at det nye medlem har betalt 2 måneders fagforeningskontingent.

Derfor vil medlemmer, der har anbefalet en kollega at melde sig ind, tidligst modtage gavekortet efter 4 måneders medlemskab, hvis det nyindmeldte medlem opfylder betingelserne for at få 2 måneders gratis fagforeningskontingent som beskrevet ovenfor].



FOLKEPENSION

Nærmer du dig pensionsalderen? Så er du måske også begyndt at regne lidt på, hvordan din økonomi vil se ud som pensionist, og hvordan din dagligdag skal forme sig. I vores artikelserie om pension er vi nået til folkepensionen. Vi giver her et overblik over regler, muligheder og gode råd.

Det er måske overraskende for nogen, men man skal faktisk selv søge om at få folkepension. Folkepensionen bliver nemlig ikke udbetalt automatisk, selvom man har nået sin folkepensionsalder. Du kan tidligst søge folkepension et halvt år før, du har ret til folkepension. Du har ret til folkepension fra den 1. i måneden, efter du er nået folkepensionsalderen. Ansøg på www.borger.dk med MitID/NemID.

Hvornår kan jeg få folkepension?

Fra 1. januar 2022 er pensionsalderen 67 år, men pensionsalderen stiger løbende og afhænger af, hvornår du er født.

Fødselsdato	Folkepensionsalder
31. december 1953 eller tidligere	65 år
1. januar 1954 – 30. juni 1954	65 ½ år
1. juli 1954 – 31. december 1954	66 år
1. januar 1955 – 30. juni 1955	66 ½ år
1. juli 1955 – 31. december 1962	67 år
1. januar 1963 – 31. december 1966	68 år
1. januar 1967 eller senere	69 år

Tallene i skemaet er vejledende. Folkepensionsalderen kan blive forhøjet, fordi den bliver tilpasset ud fra den gennemsnitlige levealder. *Kilde Borger.dk*

Beregn, hvornår du tidligst kan få folkepension [vejledende beregning]



Hvem kan få folkepension?

Du optjener ret til pension på baggrund af, hvor lang tid, du har boet i Danmark. For at få fuld pension skal du have boet i Danmark i mindst 40 år, fra du fyldte 15 år, til du når folke-



pensionsalderen. Har du ikke boet i Danmark i fulde 40 år, kan du stadig have ret til en del af pensionen.

Folkepensionen er bagudbetalt og bliver overført til din NemKonto den sidste bankdag i måneden.

Hvor meget kan jeg få i folkepension?

Folkepensionen er sammensat af et grundbeløb og et pensionstillæg. Begge dele er skattepligtige. Beløbet, du får udbetalt, afhænger af, om du har indtægt ved siden af folkepensionen, og af om du er alene, samlevende eller gift.

Grundbeløbet er ens for enlige og samlevende, mens pensionstillægget er større for enlige.

Folkepension pr. måned i kr. før skat (2023)

	Enlige	Gift/samlevende
Grundbeløb	6.694	6.694
Pensionstillæg	7.745	3.963
I alt	14.439	10.657

Arbejde ved siden af folkepensionen

Du må gerne arbejde samtidigt med, at du får folkepension.



Nyt lovforslag kan betyde mere i pension

Et nyt lovforslag om helt at afskaffe modregning i folkepensionens grundbeløb og pensionstillæg ved arbejdsindtægt er på vej. Forslaget vil ifølge beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen få virkning fra januar 2024, men med tilbagevirkende kraft fra 1. januar 2023 (hvis det bliver vedtaget).

Det betyder, at din løn fortsat vil blive modregnet i folkepensionen efter de regler, vi kender i dag, men når loven træder i kraft i januar 2024, vil din pension for 2023 blive reguleret. Modregning kan stadig ske, hvis man har andre indtægter fx fra en arbejdsmarkedspension, tjenestemandspension, kapitalindkomst eller lignende.

Loven kan - hvis den bliver vedtaget - have betydning for dig, der overvejer at fortsætte med at arbejde, efter du er blevet folkepensionist.

Men størrelsen af din pension er bl.a. afhængig af din indkomst og kan blive sat ned, hvis du har lønarbejde eller egen virksomhed.

Hvis du får tillæg, fx varmetillæg, kan tillægget blive sat ned, hvis du har arbejdsindtægt.

Indtægter, der modregnes i grundbeløbet

Dit grundbeløb nedsættes, hvis du har en arbejdsindtægt ved siden af din folkepension og tjener over 359.200 kr. om året. Tjener du mere end 627.000 kr. bortfalder pensionen helt. De 627.000 kroner om året er efter AM-bidrag.

Din ægtefælles/samlevers indkomst har ikke betydning for dit grundbeløb, det er kun din egen arbejdsindkomst,

der regnes med. Fra den 1. januar 2023 bliver din ægtefælle, eller samlevers, indtægt ved lønarbejde, arbejdsløshedsdagpenge, sygedagpenge eller efterløn ikke blive modregnet i din folkepension, førtidspension eller seniorpension. Dog indgår jeres andre samlede indtægter (fx indkomst fra tjenestemandspension, private pensioner og aktieudbytte og ATP,) stadig i beregningen af din pension.

Du vil stadig få satsen som enten enlig eller gift/samlevende.

Indtægter, der modregnes i pensionstillægget

Hvis du har arbejdsindtægter ved siden af din folkepension, kan dit pensionstillæg blive sat ned eller bortfalde.

Så meget må du tjene (arbejdsindtægt), inden det påvirker dit pensionstillæg:

Pensionstillægget	Bliver sat ned ved indkomst over	Bortfalder ved indkomst over
Enlig	91.300 kr.	392.100 kr.
Samlevende med pensionist.	182.900 kr	480.100 kr.
Samlevende med ikke-pensionist	182.900 kr.	331.500 kr.

Bundfradrag og pensionstillæg

Som folkepensionist har du et bundfradrag på 122.004 kr. om året. Det betyder, at de første 122.004 kr., du tjener om året ikke påvirker pensionstillægget. Bundfradraget har ikke betydning for dit grundbeløb.

Skemaet ovenfor tager ikke højde for bundfradraget, da du kun kan gøre brug af bundfradraget ved arbejdsindtægter, og ikke ved indkomster fra fx private pensioner eller arbejdsmarkedspensioner.

Kilde: Borger.dk

Vær opmærksom på feriepengefælden



Feriepenge tæller med som indtægt, og hvis din samlede indtægt overstiger 122.004 kr. om året, vil der ske modregning i dit folkepensionstillæg. Hvis din arbejdsgiver udbetaler dig dine feriepenge i din første måned som folkepensionist, kan du risikere at få beskåret din folkepension.

“Bed derfor din arbejdsgiver om at udbetale alle feriepenge og andet tilgodehavende inden udgangen af den måned, du fratræder. Det har du ret til,” forklarer pensionspecialist og konsulent i FOA Bent Gravesen.

“Hvis der sker fejl, og du først får udbetalt dine feriepenge fra din tidligere arbejdsgiver, efter du er gået på folkepension, og det medfører modregning i folkepensionen, kan du få fejlen rettet ved at henvende dig til SKAT, som så skal kontakte arbejdsgiveren, for at beløbet bliver registreret korrekt”.

Drejer det sig om de indefrosne feriepenge, er der ingen grund til bekymring. De tæller ikke med som arbejdsindkomst og kan udbetales uden modregning i folkepensionen (eller seniorpension).

3 gode råd til dig, der snart bliver pensionist

Økonomi:

Få overblik over, hvordan din økonomi kommer til at se ud, når du bliver pensionist

Overgang:

Ønsker du at fortsætte med at arbejde lidt som pensionist? Har du brug for at gå ned i tid, inden du bliver pensioneret?

Tilskud eller ej:

Søg folkepension og find ud af, om du er berettiget til tillæg eller tilskud.

Gode råd til dig, der er på vej på pension

“Det er en god idé at undersøge økonomien ved at gå på pension eller fortsætte på jobbet. Hvis forslaget om helt at afskaffe modregning i folkepensionens grundbeløb og pensionstillæg som følge af egen arbejdsindtægt, vil det få betydning for dit valg,” understreger Bent Gravesen.

Forslaget betyder, at du har tre valgmuligheder:

1. Du kan gå på folkepension og påbegynde din PenSam-pension
2. Du kan fortsætte med at arbejde, søge udskudt folkepension og vente med din PenSam-pension
3. Du kan fortsætte med at arbejde, søge folkepension og vente med din PenSam-pension

Vidste du at:

Folkepensionen blev vedtaget i oktober 1956 og indført med virkning fra 1. april 1957

Folkepensionen erstattede aldersrenten, der blev indført i 1922, en offentlig ydelse, der skulle støtte borgere over 65 år i deres alderdom.

Der er lidt over 1 mio. folkepensionister i Danmark



“Fortsætter du på jobbet i f.eks. et år mere, vil din arbejdsindkomst med den kommende lov ikke blive modregnet i din folkepension,” forklarer Bent Gravesen.

Udskyd din folkepension og optjen en venteprocent

Du kan også vælge at udskyde din folkepension. Når du senere vælger at starte udbetalingen af din folkepension, får du et tillæg udbetalt for den periode, du har udskudt din folkepension. Det kaldes et ventetillæg.

For at udskyde din folkepension skal du:

- have ret til folkepension
- arbejde mindst 750 timer inden for et kalenderår
- kunne dokumentere, at du arbejder. Du får besked, hvis du skal indsende dokumentation.

“Sammenlignet med udskudt folkepension vil det nye lovforslag, (hvis det bliver vedtaget), betyde, at du kan få hele det første års folkepension udbetalt hurtigere, end det vil være muligt ved udskudt folkepension. Ved udskudt pension vil folkepensionstillægget nemlig blive fordelt over 10 år eller livsvarigt,” forklarer Bent Gravesen.

Særligt om seniorpræmie

Seniorpræmie er et skattefrit engangsbeløb.

Hvis du er nået folkepensionsalderen og fortsætter med at arbejde, kan du have ret til en seniorpræmie. Du skal dog være født den 1. januar 1954 eller senere for at kunne få seniorpræmien.

Du har mulighed for at få en seniorpræmie, hvis du arbejder enten i det første år, efter du er nået folkepensionsalderen, og hvis du bliver ved med at arbejde eller først starter arbejde i det andet år, efter du er nået folkepensionsalderen.

Du har mulighed for at få enten ét eller to beløb i seniorpræmie afhængigt af, hvor længe du fortsætter med at arbejde.

Du kan få:

- et engangsbeløb på 45.415 kr., hvis du arbejder i det første år, efter du er nået folkepensionsalderen og desuden opfylder betingelserne.
- et engangsbeløb på 27.033 kr., hvis du arbejder i det andet år, efter du er nået folkepensionsalderen og opfylder de øvrige betingelser.

“Fortsætter du ét år, vil du måske også kunne få en skattefri seniorpræmie. Hvis du er i beskæftigelse i de 12 første måneder efter, at du har nået folkepensionsalderen og har 1.560 timer med en gennemsnitlig timeløn på mindst 132,19 kr. kan du få en skattefri seniorpræmie, der udgør 45.415 kr. i 2023,” uddyber Bent Gravesen.

Seniorpræmien udbetales til lønmodtagere uden ansøgning på baggrund af oplysninger fra indkomstregistret. ●

FAKTA

Du kan søge folkepension et halvt år inden, du når folkepensionsalderen.

Du kan få folkepension fra måneden efter, du har nået folkepensionsalderen.

I 2025 vil der blive fremsat et nyt lovforslag om yderligere ændringer i folkepensionsalderen. Det kommer til at omhandle personer, der er født 1. januar 1971 eller senere.

For at kunne få folkepension, skal du som hovedregel:

- være dansk statsborger
- bo fast i Danmark
- have boet i Danmark i tre år i perioden fra du fyldte 15 år, til du når folkepensionsalderen.

Hold øje med
Arrangementssiderne
i næste nummer af
Etteren – der vil komme
et pensionsforedrag i
sensommeren



VI FEJRER 1. MAJ I FOA 1

Foråret er kommet, og 1. maj er lige om hjørnet.

Traditionen tro inviterer FOA 1 på morgenbord, kaffe og musik kl. 8 i kælderen i fagforeningshuset på Vilhelm Thomsens Allé 9.

Kom og fejr 1. maj med os, tag familien med og mød de andre FOA-medlemmer til en hyggelig morgenstund med taler, musik, gratis øl, vand og grin. I år er talerne:

- Claus Westergreen, Formand hos 3F – Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening
- Peter Westermann [SF], regionsrådsmedlem

Kl. 9.30 drager vi af sted til fanetræf på Toftegårds Plads, hvorfra vi fortsætter i samlet trop med andre fagforeninger til Fælledparken.

Fra kl. 12 og resten af dagen foregår festen i det store FOA-telt i Fælledparken, hvor der vil være masser af musik.

Tilmelding er ikke nødvendig.

Dagens program:

- Kl. 08.00: Dørene i gavlen åbnes, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby.
- Kl. 08.10: Velkomst ved afdelingsformand Ken Petersson
- Kl. 08.30 Claus Westergreen [3F]
- Kl. 09.00: Peter Westermann [SF] taler
- Kl. 09.30: Fælles afgang, med fanerne fra FOA VALBY.
- Kl. 11.00: 1. maj i FOA VALBY slutter
- Kl. 12.00: 1. majfesten fortsætter resten af dagen i FOA-teltet i Fælledparken.



Demonstrationsrute: den præcise rute meldes ud af FH og vil blive kommunikeret ud senere på FOA 1s Facebookside.

Kom med på byvandring på Kalvebod Brygge

Kender du Kalvebod Brygge? Hvis det er længe siden, du har været der, er der sket store ændringer i bybilledet, og området er under stadig forvandling.

Tag med på en guidet byvandring se det med egne øjne og få historierne bag.

Postbyen er ved at blive opført langs med skinnerne ved Hovedbanegården og bliver koblet på den eksisterende Bymil, der strækker sig fra Bernstorffsgade og videre til Tivoli Hotel. Der kommer et grønt hævet strøg fra Tivoli Hotel og over til Dybbøls Bro, hvor vi skal til at vænne os til at cykle til IKEA. Efter Dybbøls Bro tårner Kaktustårnene sig op, og videre fra Trafiktårnet kan vi skue ud over Jernbanebyen.

Turen giver dig indblik i et udsældt område i København, der i

disse år transformeres og kobles til resten af byen.

Praktisk

- Turens rute er på ca. 3,5 km.
- Turen begynder i Dansk Arkitektur Center, og ender ved Skibbroen, tæt på Fisketorvet.
- **MØDESTED:** DACs billetsalg/Welcome-område, hvor guiden vil stå klar.
- Turen begynder præcis, så kom gerne min. 10 minutter før det aftalte tidspunkt.
- Guide på turen er DACs kvalificerede guider.
- Gruppeturen giver fri adgang til Dansk Arkitektur Center på dagen for turen
- Hold øje med vejret, og medbring evt. paraply eller solhat. Turen gennemføres uanset vejret. ●



Dato: 25. april 2023

Tidspunkt: 16.30 – 18.30

Mødested: Bryghuspladsen 10, 1473 København K

Pris: 100 kr.

Børn under 18 år kommer gratis med på turen i følge med en voksen. Maks. to børn per betalende voksen.

Tilmelding på 'Det sker i FOA 1'



Arkitektur, udstilling og pandekager – vil du med på en særrundvisning på Københavns Rådhus?

Oplev Martin Nyrops smukke bygning, der blev indviet i 1905 og få en rundvisning i de flotte udsmykkede sale, der har lagt væggt på mange historiske begivenheder.



Vi kommer rundt på hele rådhuset, dog ikke i tårnet, der er lukket hele 2023.

I anledning af at København er arkitekturhovedstad i 2023, kan man se udstillingen "Martin Nyrops tegnestue - Skabelsen af Københavns Rådhus", der indgår i rundvisningen. I udstillingen kan man bl.a. opleve et gips- og konservatorværksted, hvor man kommer tættere på de processer, der ligger bag bevaring og restaurering af alt fra freskoer til kongekroner af gips, objekter,

der igennem tiden har prydet Rådhuset og dets omgivelser.

Efter rundvisningen bydes der på en rådhuspandekage og et glas mousserende vin (alternativt en økovand eller kaffe). Hvem kan sige nej til det? ●

Dato: 24. maj 2023

Tidspunkt: 15.30 – 17.30

Pris: 100 kr.

Tilmelding på 'Det sker i FOA 1'





Sommerafslutning i FOA 1

TID: 2. juni 2023 16:00 til 19:00

STED: i gården i FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby



Vidste du...

... at husforsikringen
hos TJM Forsikring er
Bedst i Test?



Scan QR-koden, eller læs mere på
tjm-forsikring.dk/husforsikring



DAGENS PROGRAM

Igen i år hyrer vi en pølsevogn og sætter et par fadølshaner op i gården og ønsker hinanden god sommer.

Der kommer selvfølgelig også sodavand samt mad, der ikke indeholder svinekød.

Tag din kollega, dine børn, din bedre halvdel eller bedste ven med. Eller kom alene og mød de andre medlemmer til afslappet hygge og en snak om overenskomsten eller sommerferieplanerne.

Hvis det danske sommervejr driller, trækker vi indendørs i den store sal i kælderen.

Tilmelding er ikke nødvendig.

Arrangementet er gratis for medlemmer og deres ledsager.



Ny- og tillidsvalgte

Er du nyvalgt eller i tvivl om, om du er registreret som tillidsvalgt?

Husk at fortælle FOA 1, hvis du er blevet valgt som tillids-, MED- eller arbejdsmiljørepræsentant.

FOA 1 har en bred vifte af tilbud til vores tillidsvalgte medlemmer: "Beskyttelse" i konkrete situationer, uddannelse og efteruddannelse, kurser og temadage, og på en del arbejdspladser er der også forhandlet funktionsløn til de valgte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter. Derfor er det vigtigt for FOA 1 at vide, at du er tillidsvalgt, så du kan få de relevante tilbud.

Registreringen gælder for ALLE tillidshverv, både hvis du er (fælles) tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant, medlem af samarbejdsudvalg - SU og MED -, eller hvis du er suppleant til disse poster.

Du kan selv registrere dit hverv på FOAs hjemmeside. Vælg Tillidsvalgt oppe i højre hjørne på siden. (Lige ved siden af Mit FOA) eller brug kameraet på din Smartphone og scan QR-koden:



Kontakt os på telefon 46 97 11 00 eller mail foa1@foa.dk.



SOMMERPROGRAM 2023 FOR SENIORKLUB BB. 14

Er du ved at blive, eller er du for nylig blevet efterløner eller pensionist, og har du endnu ikke besluttet dig for at blive medlem af en seniorklub, kan du bare møde op til et af vores arrangementer og få en snak med os. Hvis du mener, at det er noget, der kan friste dig, vil vi gerne hjælpe dig med at blive meldt ind i klubben.

Alle vores arrangementer i FOA er normalt fredage kl. 10.30. De foregår i FOA 1-huset kælderens med indgang i gavlen på adressen Vilhelm Thomsens Alle 9 i Valby, og så koster det, bortset fra banko og julefrokost, som regel ikke noget at deltage.

14. juni 2023

Skovtur

I år går turen til De Hvide Svaner i Karrebæksminde. Vi starter dagen med et museumsbesøg med biler, motorcykler og meget andet, herefter serveres det kolde bord på De Hvide svaner.

Pris 250. kr. pr. person.

Afgang Valby station v. Lyshøjgårdsvej, klokken 9.00.

Husk tilmelding senest 1. juni.

<https://bb14.dk/tilmelding>

B I S T A N D S F O N D E N

Husk, at du kan bruge Bistandsfonden, hvis du har behandlingsudgifter til

- ▶ Akupunktur
- ▶ Kiropraktor
- ▶ Fysioterapeut
- ▶ Fodterapi
- ▶ Zoneterapi
- ▶ Psykologbehandling

På generalforsamlingen blev det besluttet, at behandlingsudgifterne i 2023 vil være halvdelen af udgiften – dog max. 2.000 kr., hvor det før var 1.500 kr. Du kan få beløbet løbende indtil maksimum er nået, eller du kan sende alle bilag på en gang.

Bistandsfonden betaler også begravelseshjælp til dig og din ægtefælle. Det er 3.000 kr.

Pensionister skal være medlem af en af FOA 1's senior klubber for at være omfattet af Bistandsfonden.

Bilag skal du sende ind på Mit FOA. Pengene vil blive udbetalt ca. den 20. i måneden til din NemKonto.

Arrangementer på **Arbejdermuseet** i foråret

Kom til fyraftenssamtale med et fagligt forbillede på Arbejdermuseet og blive klogere på en person, der har gjort en helt særlig indsats for både fællesskab og bedre arbejdsforhold. Sidste samtalearrangement foregår 4. maj.



Søndag 23. april, lørdag 13. maj kl. 11-12

Omvisning i Festsalen i anledning af Arkitekturåret

Pris: 115 kr. pr. person inkl. adgang til museet før og efter omvisningen.

Mødested: I museumsbutikken

I anledning af Arkitekturåret, der fejres rundt omkring i København i løbet af 2023, kan du komme ind og se Arbejdermuseets smukke festsal og høre om dens historie og nogle af de historiske begivenheder, der har fundet sted her.



LOFTET FOTO CREDIT: FOTO MALTHE INARSSON

Torsdag 4. maj kl. 17-18.30

Carl-Emil Lind og Lærlingeoprøret

Pris: 50 kr.

“Det er ikke nok at snakke sig til flere faglærte.” Sådan sagde Carl Emil Lind, formand for Dansk Metal Ungdom og en af initiativtagerne bag Lærlingeoprørets aktion, i september 2022.

Kom og mød Carl Emil på Arbejdermuseet og hør ham fortælle om lærlingeoprøret og hans egen faglige kamp.

Fredag 28. apr. 2023 kl. 17-19

Pris: 50 kr. pr. person

Fællessang og fredagsøl

Husk at du som FOA-medlem kan komme gratis ind på Arbejdermuseets almindelige udstillinger. Alle medlemmer kan tage én voksen gæst med gratis per besøg samt børn under 18 år.



Se hele Arbejdermuseets arrangement-sprogam

Leder // Nr. 1 // 2023

Vi skal ikke arbejde mere, vi skal arbejde mindre!



AFDELINGSFORMAND
KEN PETERSSON

Denne leder er en lettere omskrivning af den tale, jeg holdt ved demonstrationen i forbindelse med, at Folketinget valgte at fjernes store bededag som helligdag.

Nogen har da også spurgt mig: Hvad betyder en enkelt fridag om året, hvorfor går du og fagbevægelsen så meget op i det?

Og det er for mig heller ikke kun de 7,4 timer, ikke kun det at de blander sig i overenskomstforhandlingerne, ikke kun at de stjæler penge fra dem, som arbejder på helligdage, men især, at det er et ryk i den helt forkerte retning!

Vi skal ikke arbejde mere, vi skal arbejde mindre!

Den engelske økonom John Maynard Keynes forudsagde i 1930, at vi ved årtusindeskiftet ville have mulighed for at nøjes med at arbejde mellem 12 og 16 timer om ugen. Det kom vi som bekendt ikke i nærheden af.

Verdens rigdomme er mangedoblet, almindelige arbejdere har også fået flere goder, anstændige boliger og ordentlig ernæring, men de allerrigeste er blevet så rige, at det overstiger vores fatteevne. De er blevet så rige, at hverken de eller nogle som helst af deres efterkommere nogensinde behøver at arbejde.

Børn og unge er stressede, og presset på de ungdomspsykiatriske afdelinger er større end nogensinde. Voksne danskere opholder sig mere end nogensinde i hamsterhjulet; tid til familien, børnene og vennerne må vente, for der er hele tiden en ny deadline, der arbejdsmæssigt skal passes. Flere får derfor stress, og mistrivlen blomstrer.

For ca. 10 år siden indsamlede en australsk sygeplejerske, Bronnie Ware, de fortrydelser mennesker på dødslejet havde.

Ingen fortrød, at de havde arbejdet for lidt, tværtimod var den næst største fortrydelse:

”Jeg ville ønske, jeg ikke havde arbejdet så hårdt”.

Nu stjæler de en fridag fra os, men lad os bruge det som startskuddet på en anden retning, til at skifte til en bedre tid. De private overenskomstforhandlinger er næsten overstået, men næste år skal de offentlige forhandle, så måske stjæler de en dag om året fra os, men lad os stjæle

en dag om ugen fra dem!

Lad os starte rejsen mod 30 timer og 4 dages arbejdsuge, så tager vi en bededag om ugen, som svar på deres tyveri af en bededag om året.

Vi skal ikke arbejde mere, vi skal arbejde mindre!



Lad os starte rejsen mod 30 timer og 4 dages arbejdsuge, så tager vi en bededag om ugen, som svar på deres tyveri af en bededag om året